**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

23.05. 2024 года № 346

г. Тверь

**О внесении изменений в постановление Администрации города Твери от 08.12.2022 № 1211 «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда в муниципальном автономном учреждении «Дирекция парков»**

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом города Твери, постановлением Главы администрации города Твери от 12.12.2008 № 3468 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города Твери»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о порядке и условиях оплаты труда в муниципальном автономном учреждении «Дирекция парков», утвержденное постановлением Администрации города Твери от 08.12.2022 № 1211 (далее - Положение), следующие изменения:

1.1. Раздел 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2. Должностные оклады (оклады)

2.1. Должностные оклады служащих Учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008
№ 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Кассир | 10 000 |
| Делопроизводитель | 10 000 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 4 квалификационный уровень |
| Механик | 13 000 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Бухгалтер | 15 000 |
| Экономист |
| Юрисконсульт |
| Специалист по кадрам |

2.2. Должностные оклады служащих Учреждения, занимающих должности, характеристики которых утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15.02.2012 № 126н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников сельского хозяйства», устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад, руб. |
| Должности служащих |
| Контролер-посадчик аттракциона (специалист по обслуживанию аттракциона) | 9 000 |
| Агроном | 13 000 |
| Менеджер культурно-досуговой организации | 15 000 |

2.3. Должностные оклады служащих Учреждения, не отнесенных к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад, руб. |
| Должности служащих |
| Помощник руководителя | 13 000 |
| Администратор аттракционов | 13 000 |
| Мастер зеленого хозяйства | 13 000 |
| Менеджер по закупкам | 15 000 |
| Управляющий парком | 15 000 |
| Главный инженер | 19 000 |

2.4. Оклады рабочих Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008
№ 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», с учетом постановления Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам, Секретариата всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 31.01.1985 № 31/3-30 «Об утверждении «Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР»; раздела «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1», постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 15.11.1999 № 45 «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 2, разделы: «Литейные работы», «Сварочные работы», «Котельные, холодноштамповочные, волочильные и давильные работы», «Кузнечно-прессовые и термические работы», «Механическая обработка металлов и других материалов», «Металлопокрытия и окраска», «Эмалирование», «Слесарные и слесарно-сборочные работы» (часть 2. Раздел: «Слесарные и слесарно-сборочные работы»), приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.04.2007
№ 243 «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 3, раздел «Строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы» в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Оклад, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Уборщик служебных помещений | 9 000 |
| Рабочий зеленого строительства 1, 2, 3 разрядов |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Водитель автомобиля | 11 500 |
| Тракторист 4, 5 разрядов |
| 2 квалификационный уровень |
| Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6, 7 разрядов | 12 000 |
| Слесарь-ремонтник 6, 7 разрядов |

2.5. Оклады рабочих Учреждения, не отнесенных к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Оклад, руб. |
| Сварщик | 12 000 |

».

* 1. Пункт 3.2 раздела 3 Положения дополнить подпунктом 3.2.8 следующего содержания:

«3.2.8. Доплата за особые условия труда.».

1.3. Раздел 3 Положения дополнить пунктом 3.10 следующего содержания:

«3.10. Доплата за особые условия труда определяется директором Учреждения в размере от 10% до 100% к должностному окладу (окладу) и выплачивается ежемесячно в период действия особых условий труда, являющихся основанием для ее установления.».

1.4. Пункт 5.1 раздела 5 Положения изложить в следующей редакции:

«5.1. Должностные оклады директора, заместителей директора и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад, руб. |
| Директор | 30 000 |
| Заместитель директора | 24 000 |
| Главный бухгалтер | 23 000 |

».

1.5. Раздел 6 Положения дополнить пунктом 6.4 следующего содержания:

«6.4. Работникам Учреждения,проработавшим в Учреждении не менее двенадцати месяцев с момента трудоустройства, может предоставляться единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску (далее – Выплата к отпуску).

Выплата к отпуску устанавливается в размере двух должностных окладов (окладов) и производится один раз в год по соответствующему заявлению работника Учреждения при использовании отпуска (одной из частей отпуска).».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава города Твери А.В. Огоньков